

## CareKarriere

Personalentwicklung in der Langzeitpflege

Welche Strategien der Personalentwicklung sind vonnöten und versprechen Erfolg? Was ist den Mitarbeitern heute und in Zukunft wichtig? Wie gewinnt und befähigt man Mitarbeiter für die unterschiedlichen Aufgabenfelder in der Langzeitpflege?

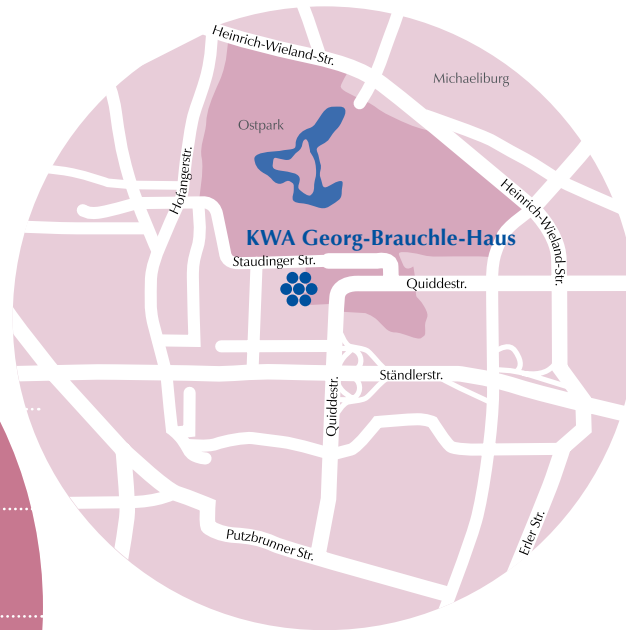
### HERZLICHE EINLADUNG

Termin: Freitag, 17. Februar 2017  
9.00 - 16.30 Uhr

Ort: KWA Georg-Brauchle-Haus  
Staudinger Straße 58, 81735 München

Anmeldung: KWA Kuratorium Wohnen im Alter  
Biberger Straße 50, 82008 Unterhaching  
Monika Döbl, Imke Fischer  
Telefon 089 66558-566  
E-Mail: hv-vorstandassistentz@kwa.de

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei!



Mit Unterstützung durch



Bank  
für Sozialwirtschaft



Bayerisches Staatsministerium für  
Gesundheit und Pflege



# CareKarriere

## Personalentwicklung in der Langzeitpflege

**Die Anforderungen an die Mitarbeiter(innen) und deren Aufgabenstellungen in der Langzeitpflege, in den Pflegeheimen und in den ambulanten Diensten haben sich in den vergangenen Jahren tiefgreifend verändert. Zudem ändern sich auch die Mitarbeiter(innen), deren soziale wie gesellschaftliche Prägung und Lebensplanung.**

Pflegeheime sind immer mehr vor die Aufgabe gestellt, insbesondere Bewohner(innen) in einer finalen Lebensphase zu begleiten und zu pflegen, Mitarbeiter(innen) in den ambulanten Diensten berichten von einer Zunahme der Klienten in durchaus existenziell herausfordernden Lebenssituation und –krisen, und kürzere Verweildauern in den Krankenhäusern bedingen für die Langzeitpflege oftmals „intensivpflegerische“ Maßnahmen – um nur ein paar ganz wenige aus der Vielzahl der Entwicklungen und Herausforderungen aufzuzeigen.

Es wird deutlich, dass die alten, traditionellen Pole „examinert“ vs. „nicht-examiniert“ und „Pflegefachkraft“ vs. „Hilfskraft“ heutzutage nicht mehr taugen. Vielmehr braucht es eine Neuausrichtung der Personalentwicklung in der Langzeitpflege, die sich an den Bedürfnissen und Bedarfen der Patienten,

Klienten und Bewohner(innen) von Einrichtungen der Langzeitpflege orientiert, aber auch fachliche Weiterentwicklungen und neue Lehr- und Lernmethoden aufnimmt. Dabei sind auch die Auswirkungen einer sich weiter verschärfenden Personalknappheit und des allgemeinen Fachkräftemangels zu berücksichtigen.

Welche Maßnahmen der Personalentwicklung in der Langzeitpflege, welche Weichenstellungen und welche Schlüsselfaktoren sind angezeigt, um die Aufgaben jetzt und in Zukunft zu meistern?

**Namhafte Referenten, Experten und Diskutanten suchen nach Antworten und Lösungsvorschlägen.**

**Wir freuen uns auf ein interessantes und spannendes Symposium!**



Horst Schmieder  
Vorstand KWA



Dr. Stefan Arend  
Vorstand KWA

**09:00** Eintreffen der Gäste, Registrierung, Kaffeetafel, Snack

**09:30** Begrüßung  
Dr. Stefan Arend, Vorstand KWA, Unterhaching

**09:40** Grußwort  
MDin Ruth Nowak, Amtschefin Bayerisches Staatsministerium für Gesundheit und Pflege, München

**09:50** Schlüsselfaktoren guter Personalarbeit in der Langzeitpflege  
Prof. Dr. Thomas Klie, Ev. Hochschule Freiburg

**10:30** Kompetenzentwicklung in der Pflege – aktuelle Herausforderungen.  
Prof. Dr. Ulrike Höhmann, Universität Witten-Herdecke

**11:30** Kaffeepause 

**11:45** Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM). Maßnahmen und Erfahrungen.  
Helmut Wallrafen, Sozial-Holding der Stadt Mönchengladbach

**12:30** Mittagspause 

**13:30** Moderne Personalarbeit  
Rudolf Kast, Beratung für Personalmanagement Freiburg

**14:15** Fachkräftesicherung für die Langzeitpflege  
Prof. Dr. Michael Isfort, Deutsches Institut für Angewandte Pflegeforschung (dip), Köln

**15:00** Kaffeepause 

**15:15** Podiumsdiskussion mit den Referenten sowie mit Verena Dietrich und Manfred Zwick, KWA Hausleitungen  
Moderation: Prof. Dr. Thomas Klie

**16:15** Schlusswort und Ausblick  
Horst Schmieder, Vorstand KWA, Unterhaching